



Velkommen til Praktik-konference 2006

Nyt fra UNI-C v/ René Dommer



Baggrund

- 1989 (red.: 1990): Ansættelse i Undervisningsministeriet (UVM).
- 1991: Medarbejder på UVMs praktik-projekt. Inger.
- 1992: LOP-Info sættes i drift.
- 1993: Projektleder for LOP-Info. LOP-konsulentkorps.
- 1998: Projektleder for EASY-P, som erstatter LOP-Info.
- 2000: Systemerne flytter fra UVM til UNI-C.
- 2002: Praktik+ og praktikpladsen.dk sættes i drift.
- 2003: Præmietræk
- 2004: Projektleder for praktik+ og praktikpladsen.dk. Superbruger-ordning, LIS og faglige udvalg adgang til systemerne.



Status på præmietræk

- Udviklet, testet, godkendt af UVM og UNI-C.
- Skolerne kan køre prøvetræk.
- Igangsættelse af endelig kørsel afventer udelukkende accept fra AER (red.: kommer efter sigende medio maj).
- Mange skoler glæder sig.
- 2007: Tjah, mon UVM finder på noget nyt?



Status på LIS

- I maj forventes det nye LIS at blive sat i drift.
- Nyt layout (glæd Jer til workshop'en)
- Nye tværgående søgninger, primært af hensyn til de faglige udvalg (FU).
- Det var så LIS i år.
- 2007: Der er masser af ønsker at tage af, både fra skoler og FU.



Status på Praktik+

- Version 06.1 sættes i drift i juni.
- Versionen indeholder primært forbedringer vedrørende layout og søgninger.
 - Grundlaget for forbedringerne er hentet fra brugbarhedsrapporten og spørgeskema-undersøgelsen, begge fra 2005.
- Version 06.2 forventes i ca. november. Den vil indeholde de væsentligste brugerønsker, samt håndtering af efteruddannelse, hvis det beslattes af UVM, FS og HFI.
- 2007: Bliver systemet permanentgjort?



Status på praktikpladsen.dk

- Meget stor version i februar og meget lille version i marts.
- Version forventes i maj, primært som forberedelse til overgang til CVR.
- Version med nyt menupunkt: "Søg virksomheder godkendt til forpraktik/trainee". Idriftsættelse uafklaret.
- Version forventes i november, med de væsentligste brugerønsker og evt. myndighedskrav.
- 2007: Bliver systemet permanentgjort?



Status på EASY-P, 2006

- Maj: Endnu en omgang masse-godkendelser, primært TS.
- Juni (red.: august): Vinduer til CVR-oprydning (EASY-P konsulenterne)
- August: Mulighed for registrering af forpraktik/trainee (FU)
- August: Mulighed for registrering af Ny Mesterlære (supl. aftaletype)
- 3.kvartal: Faciliteter til FU, til sagsbehandling af godkendelser.
- 3.kvartal: CVR-oprydning.
- 4.kvartal : Forventelig overgang til CVR.



Status på EASY-P, 2007

- Erhvervsskoler kan udbyde SOSU-uddannelser fra 2007, så det skal EASY-P kunne håndtere.
- Andre hastende myndighedskrav, der måtte komme.
- De aller-væsentligste bruger-ønsker, herunder fastholden af de faglige udvalgs stigende brug af praktik-systemerne.
- Forberedelse til det nye EASY-P, "kontra" ny kommunalstruktur, Navision Stat og Globaliseringsrådets initiativer.



Organisering af administrationen ...

Hvad med systemerne?



Tendens i retning af helhedssyn

Workshop på fælles konsulentmøde i efteråret 2005:

- Der eksperimenteres med organiseringen af skolens administration. Medarbejdere går fra at være specialister til at være generalister. Frem for at administrere dele af forløb for mange elever/uddannelser skal man nu administrere hele forløb for færre elever/uddannelser. Fra at arbejde i ét administrativt system skal man nu arbejde på tværs af flere administrative systemer.



Hvorfor forandre ?

- Mål: Stå godt i konkurrencen med de andre skoler.
- Midler:
 - Øge kvalitet, produkt og proces (måden ”produktet” bliver til på)
 - Fokus på effektivisering, herunder at undgå dobbeltarbejde
 - Forenkling af arbejdsopgaver
- Medarbejdere skal opnå større overblik, forståelse for arbejdsopgaver og opleve sammenhænge mellem dem.



Hvad kræver det?

- Alles deltagelse
- Særlig kultur (kvalitet, kreativitet, innovation, kundefokus) - kultur binder og styrer
- Ledelsens opbakning og forståelse for medarbejderes behov
- Nye lederroller (coach)
- Passende værktøjer / information



Problemer i processen

- Svært at gennemføre i praksis – kræver særligt tankesæt/kultur
- Modstand mod forandring: Angst for at miste job/terræn
- Større ansvar/jobbet fylder!
- STRESS...

- Mellemledere klemmes

- Manglende forudsætninger (kvalifikationer, værktøjer mv.)



EASY-konsulent erfaringer

- Flere skoler har erfaring med en administrativ organisering, der går på tværs af de administrative systemer
- Det indebærer fordele som: Reduceret papirgang, en række forhold undersøges kun én gang (minimerer dobbeltarbejde), ét kontaktpunkt
- Kræver en vis volumen, så man ikke glemmer, hvordan man fx registrerer aftaler
- Visse opgaver er bedst egnede til "specialist-funktion"



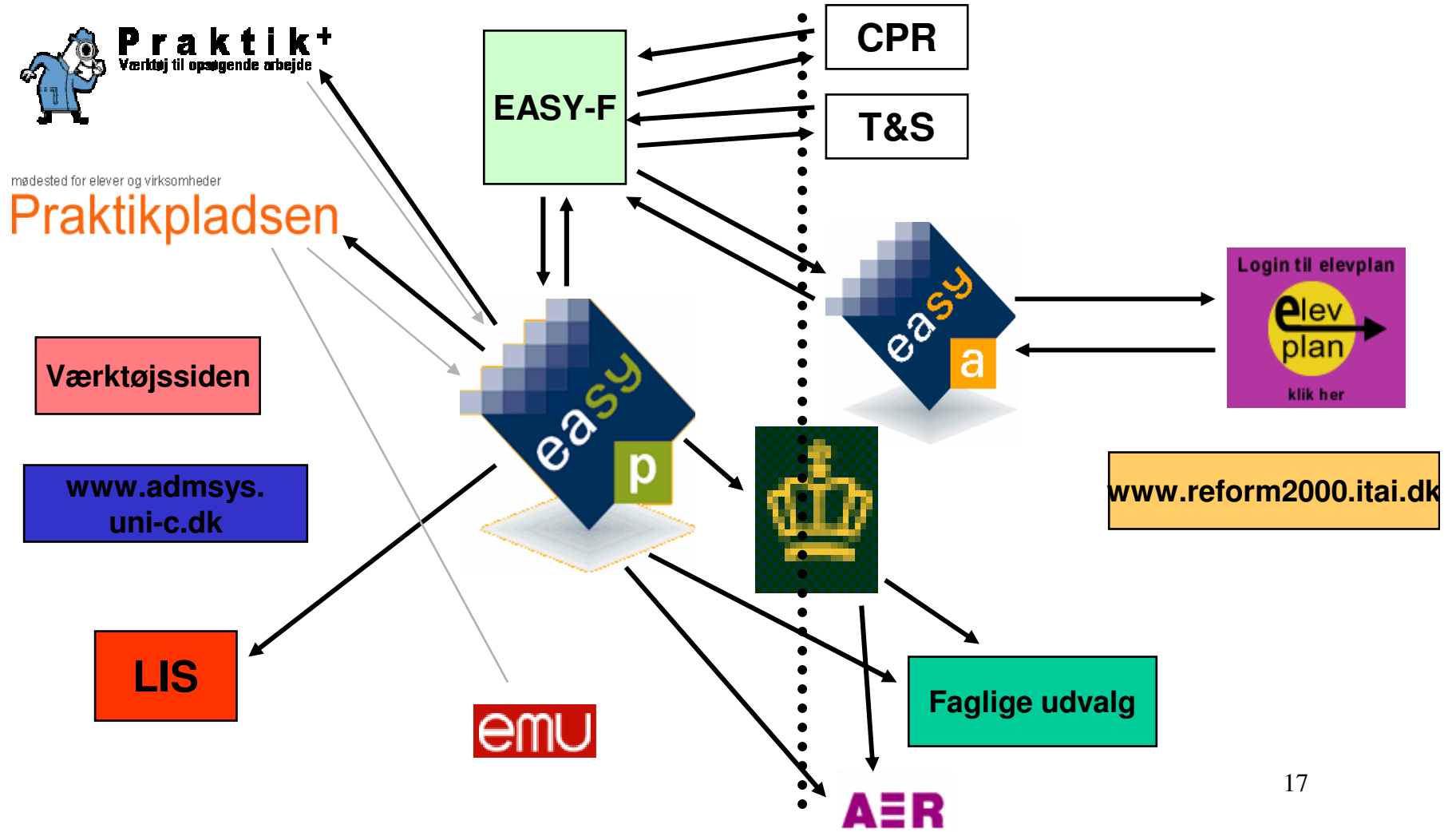
Svarene på mange af de administrative problemer findes allerede beskrevet:

- "Hyrdebrevet"
- http://www.admsys.uni-c.dk/easy-p/dokumenter/Skrivelser_fra_UVM_UNI-C_mfl/index2.html
- Brevets rigtige navn: "Administrationens betydning for praktikpladsstatistikens kvalitet, UVM d. 10/3 2005"; AdmSys-dato: 15.03.05.



Hvad med systemerne?

- Hvordan passer de administrative systemer til en organisering baseret på helhedssyn?
- Ikke så godt, som udgangspunkt
- UNI-C skal ikke tage stilling til hvordan skolerne organiserer sig, vi skal blot sørge for, at systemerne understøtter de mest udbredte organiseringsformer
- Konkret: Specialistsystemet EASY-P skal ændres til at være mere orienteret mod generalister





Der skal skiftes principper

- Større enkelthed / brugervenlighed; fx wizard-baserede forløb, der understøtter de væsentligste arbejdsgange.
- Man skal kunne registrere en aftale (korrekt) uden at kende alle mulige kombinationer af aftaletyper og supplerende aftaletyper.
- Bedre understøttelse af uddannelsesmodellen og nemmere at håndtere ændringer generelt.
- Samme database, men forskellige "spejl" på databasen.